[திரு. சு. முத்துசாமி] [1984 மார்ச் 24

'' யார், யார் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள் என்று கேட்டார்கள். நடராஜன், ராஜு, நீதிவிளங்கன், ராஜகோபால் இப்படி ஏறத்தாழ 8 பேர்கள் பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள்.....நான் சொல்லியது ஏதோ இந்த 8 பேர்களோடு நிறுத்திவிடுவதில்லை ''

இதற்குப் பதிலாகக் கீழ்க்கண்டவாறு இருக்க வேண்டும் :—

''இப்படி ஏறத்தாழ 6 பேர்கள் பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள்......நான் சொல்லியது ஏதோ இந்த 6 பேர்களோடு நிறுத்திவிடுவதில்லை. இந்த 6 பேர்களுடைய விவரம் திரு. மு. ராஜகோபாலன், காசாளர், பணி எண். 125. இவர் நிரந்தர வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். திரு. என். ராமச்சந்திரன், உதவியாளர், பணி எண். 239, காசோலை எழுத்தர், கணக்குப்பிரிவு. இவர் நிரந்தர வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். திரு. டி. நீதிவிளங்கள், இளநிலை கண்காணிப்பாளர், பணி எண். 295 இவர் நிரந்தர வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். திரு. ஆர். நடராஜன், முதுநிலை கண்காணிப்பாளர், பணி எண். 50. இவர் நிரந்தர வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். திரு. எம். ராஜு, துணை மேலாளர், கணக்கு. இவர் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். திரு. வி. ராமநாதன், முதன்மைக் கணக்கு அலுவலர், இவர் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்.

5. கவன ஈர்ப்புகள்.

(அ) வேதாரணியம் விம்கோ உப்புத் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம்

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : திருவாளர்கள் எம். எஸ். மாணிக்கம், எம். செல்லமுத்து, டி. மணி, ரா. கிருஷ்ணன், ஜே. ஹேமச்சந்திரன், பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம் ஆகியோர் ஒரே பொருள் குறித்து கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானங்கள் கொடுத்துள்ளனர். அவர்களுள் ஒருவர் இதை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவார்.

திரு. எம். எஸ். மாணிக்கம் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, வேதாரண்யத்திலுள்ள விம்கோ உப்புத் தொழிற்சாலை மூடப்பெற்றுள்ளதால் தொழிலாளர் படும் இன்னல் குறித்த அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவர் அவர்களே, பேரவைமுன் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்.

1984 மார்ச் 24] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

அறிக்கை.

இத்தொழிற்சாலையில் 350 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர் 16-2-1984 முதல் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ளார்கள். தொழிற்சாலை மூடப்படவில்லை. தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு வாழ்க்கைச் செலவு புள்ளியோடு இணைந்த அகவிலைப்படி தர வேண்டுமென்ற கோரிக்கையின் மீது இவ்வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ளனர். தற்போது அவர்களுக்கு அவர்கள் வாங்கும் ஊதியத்தின் அடிப்படையில் ஒட்டு மொத்தமான ஒரு அகவிலைப்படி கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

உப்பு உபயோகிக்கும் தொழிற்சாலைகள், உற்பத்தி செய்யப்பட்ட பொருட்களை வாங்கியது, 1982-83 ஆம் ஆண்டில் குறைந்து விட்டது என்றும், அதனால், இருப்புகள் பெருமளவில் குவிந்து விட்டன என்றும் இந்நிலைமைக்கு கடுமையான மின்வெட்டு கூட ஒரு காரணமாகும் எனவும், சிக்கனமின்றி தொழிற்சாலையை நடத்துவதில் ஏற்பட்டுள்ள சாதகமற்ற நிலையில், தொழிலாளர்கள் கேட்பதைப் போல் அவர்களுக்கு வாழ்க்கைச் செலவுடன் இணைந்த அகவிலைப்படி தர இயலாது என்றும். எனவே தொழிலாளர்களின் கோரிக்கையை ஏற்க இயலாது என்றும் சமரச அதிகாரியின் முன்பு நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ளது. இரு தரப்பினரிடையேயும், தஞ்சாவூர் தொழிலாளர் துறை அலுவலர் முன்பு நடந்த பேச்சு வார்த்தைகளில் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படாத காரணத்தால், திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையர் இத்தொழிற்தகராறில் தலையிட்டு இரு தரப்பினருடனும் 17-3-84 அன்று பேச்சு வார்த்தைகள் தொடரப்பட்ட போது இரு தரப்பினரும் தங்கள் நிலைகளை எடுத்துரைத்தனர்.

ஊதிய உயர்வு அளிக்க இயலாது என்பதும், எனினும் விலைவாசி குறியீட்டை 1960 ஆம் ஆண்டின் அடிப்படையில் 570 புள்ளிகளுக்கு மேல் உள்ள ஒவ்வொரு ஐந்து புள்ளிகளுக்கும் அடிப்படை சம்பளத்தில் 2.5 சதவீதம் அளிக்க இயலும் என்பதும் நிர்வாகத்தின் நிலையாகும். மாறாக, தொழிற்சங்கம் ஊதிய உயர்வை வற்புறுத்தியதுடன் மேற்படி விலைவாசி குறியீட்டில் 100 புள்ளிகளுக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் 70 காசுகள் பஞ்சப்படியாக வழங்கவேண்டுமென்று கோரியது. மேலும், கோரிக்கைகள் எழுப்பியுள்ள தொழிற்சங்கங்களில் ஒன்றான சி.ஐ.டி.யு. சங்கம் தொழிலாளர்களுக்கு பீஸ் ரேட் கூலி நிர்ணயித்தது சம்பந்தமான 26-9-83 அன்று தஞ்சாவூர் தொழிலாளர் துறை அலுவலர் முன்பு தொழிற்தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 12 (3)-ன் கீழ் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்று கோரியது. இப்பிரச்னை மீது தஞ்சாவூர் தொழிலாளர் துறை அலுவலர் தனியே நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறார்.

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்] [1984 மார்ச் 24

பிரச்சினையின் முக்கியத்துவம் கருதி இத் தாவாவின் மீது தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் (சமரசம்), சென்னை பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர முடிவு செய்து, அது 27-3-84 அன்று மதுரையில் நடைபெற உள்ளது. இவ்விதம் மேல் மட்டத்தில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற உள்ளதை கருத்திற் கொண்டு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையரின் ஆலோசனையின் படி தொழிற்சங்கங்கள் 26-3-84 முதல் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டு தொழிலாளர்கள் திரும்ப வேலைக்குச் செல்ல ஒப்புக் கொண்டுள்ளதாக தொழிலாளர் துறை ஆணையர் தெரிவித்துள்ளார்.

இவ்வேலை நிறுத்தத்தின் காரணமாக சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கை பாதிக்கும் வகையில் எந்தவிதமான அசம்பாவிதங்களும் நடைபெறவில்லை என்றும் தொழிலாளர் துறை ஆணையர் தெரிவித்துள்ளார்.

திரு. எம். எஸ். மாணிக்கம் : தலைவர் அவர்களே, இந்தத் தொழிற்சாலை 1965 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இயங்கி வந்தாலும் இங்கே வேலை பார்ப்பவர்களில் 15 பேர் மட்டும் நிரந்தரத் தொழிலாளர்களாகவும் மற்றவர்கள் தற்காலிகத் தொழிலாளர்களாகவும் இருக்கிறார்கள். மேலும் இங்கே அதிகபட்ச சம்பளம் வாங்கக்கூடியவர்கள் 600 ரூபாய்தான் வாங்குகின்ற நிலைமை இருக்கின்றது. அந்த நிலைமையை மாற்றுவதற்காகத்தான் அவர்கள் போராட்டத்திலே கடந்த ஆண்டிலேயிருந்து ஈடுபட்டு வேலைநிறுத்தம் செய்து வருகிறார்கள். அவர்களுக்கு மிகக் குறைந்த சம்பளம்தான் கொடுக்கப்படுகின்றது. எனவே அவர்களுக்கு அதிகப்படியான ஊதியம் கொடுக்கப்பட வேண்டும் என்ற வகையிலே அங்கே இருக்கின்ற அத்தனை பொதுமக்களும் அவர்களுக்கு ஆதரவு அளிக்கின்ற நிலைமை இருக்கின்றது. இப்படிப்பட்ட நிலைமைகள் மட்டுமல்ல.

அந்த விம்கோ தொழிற்சாலைக்காக இருக்கக்கூடிய நிலத்திற்குக் கூட அவர்கள் மிகக் குறைந்த அளவில்தான் கிஸ்தி தருகிறார்கள். தற்போது அந்த கிஸ்தியைக் கூட அவர்கள் கொடுக்காத நிலைமையிலே அவர்கள் ஹைக்கோர்ட்டிலே ஸ்டே வாங்கி வைத்திருக்கிறார்கள். இப்படி அதிக இலாபம் பெறுகின்ற தொழிற்சாலை அதிபர்கள் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த ஊதியத்தைத் தருவதால்தான் இப்படிப்பட்ட நிலைமை இருக்கின்றது. எனவே இதை அரசாங்கம் கவனித்து அவர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு அளிக்கவும் தற்காலிகத் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர வேலைப் பாதுகாப்பு அளிக்கவும் அரசு நடவடிக்கை எடுக்க முன்வருமா ?

1984 மார்ச் 24]

மாண்புமிகு திரு எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவர் அவர்களே, இதைப்பற்றி எல்லாம் சமரசப் பேச்சுவார்த்தையை Joint Commissioner of Labour Conciliation. அவர்கள் 27-3-1984 அன்று எடுத்துக்கொள்ள இருக்கிறார்கள். ஆகவே பேச்சுவார்த்தை நடக்கும். அப்படி 27-3-1984 அன்று பேச்சுவார்த்தை நடக்க இருக்கின்ற காரணத்தால் வேலை நிறுத்தத்தைத் பின் வாங்கிக்கொள்ள வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டதற்கிணங்க 26-3-84 முதல் அவர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டு தொழிலாளர்கள் திரும்ப வேலைக்குச் செல்ல ஒப்புக்கொண்டுள்ளார்கள் என்பதையும் நான் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

(முற்பகல் 11.00)

திரு டி. மணி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த உப்புத் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமாக ஏற்கனவே மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சில தகவல்களை இங்கே சொல்லியிருக்கின்றார்கள். இப்பொழுது மட்டுமல்ல, தூத்துக்குடியில் கூட சுமார் ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் வேலையில்லாமல் இருக்கிறார்கள். மத்திய அரசாங்கத்தினுடைய சால்ட் கமிஷன் ரூ. $16\frac{1}{2}$ கோடி செஸ் நிதியாக இன்று பெற்றிருக்கிறது. எனவே, தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் தரும் வகையில், அதனைப் பெற்றுக் கொடுக்க தமிழக அரசு ஏதாவது நடவடிக்கை எடுக்குமா என அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானத்திற்கும் மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொல்கிற பிரச்சினைக்கும் எந்தவிதமான சம்பந்தமும் இல்லை. இந்தக் கவன ஈர்ப்புப் பிரச்சினை தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினை, 27-3-84 அன்று மதுரையிலே கன்சிலியேஷன் நல்ல உயர் பதவியிலே இருக்க கூடிய இணை ஆணையாளர் (சமரசம்) அவர்களால் நடத்தப்பட இருக்கிறது. அதையொட்டி தொழிலாளர்களே வேலை நிறுத்தத்தைப் பின்வாங்கிக் கொண்டு, 26 ஆம் தேதியிலிருந்து வேலைக்குப் போகிறோம் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். ஆகவே, அந்தப் பேச்சு வார்த்தையில் நல்ல முறையில் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன் : பேரவைத்துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஒரு நல்ல முடிவை ஏற்படுத்த வேண்டுமென்ற எண்ணத்துடன் இந்தத் தொழிலாளர்கள் பேச்சு வார்த்தை முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது என்ற காரணத்தாலே, வேலை நிறுத்தம் வாபஸ் பண்ணப்பட்டிருக்கிறது. அந்தப் பின்னணியை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு அரசே 12,265 ஏக்கர் நிலத்தை ரூ. 55,192 ஒரு ஆண்டுக் கட்டணமாக வசூலித்து, சில வசதிகளை அந்த நிறுவனத்திற்குச் செய்து கொடுத்திருக்கிறது என்ற காரணத்தாலேயும், மிகப் பெரிய மல்ட்டி நேஷனல் கம்பெனி

இந்த கம்பெனி என்ற காரணத்தாலேயும், அவர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு கொடுப்பதற்கும் பஞ்சப்படி உயர்வு கொடுப்பதற்கும் பேயிங் கபாசிட்டி இருக்கிறது என்ற காரணத்தாலும் அருகாமையிலே உள்ள மேட்டூர் கெமிக்கல்ஸ் கம்பெனி இன்று உயர்ந்த டி.ஏ. கொடுத்துக் கொண்டிருக்கிறது என்ற பின்னணியை எடுத்துக் கொண்டும், உயர்ந்து கொண்டிருக்கிற விலைவாசியைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டும், இத்தொழிற்சாலைக்கு அருகாமையில் உள்ள கம்பெனிகள் கொடுப்பதைப் போல உயர்ந்த டி.ஏ. கொடுப்பதற்கு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களிடம் உள்ள பிரத்தியேகமான இன்புளுயன்சை உபயோகித்து, இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு உதவி செய்யக் கூடிய முறையில் செய்யப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு எஸ். இராகவானந்தம் : மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இவைகளைப் பற்றியெல்லாம் சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின்போது, திரு. ஹேமச்சந்திரன் சொன்ன பிரச்சினைகள், இதை விட இன்னும் ஆதாரத்தோடு, விவரங்களெல்லாம் தெரிந்த தலைவர்கள்தான் தொழிற்சங்கம் சார்பாக சமரச பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொள்வார்கள். நிர்வாகத்தின் சார்பில் சில பிரச்சினைகள் சொல்வார்கள். இரண்டையும் சீர்தூக்கிப் பார்த்து, இரு சாராரையும் நெருக்கமாகக் கொண்டு ஒரு ஒப்பந்தம் கொண்டு வருவதற்கு நல்ல சீனியர் ஆபீசரே போகின்ற காரணத்தால் அங்கே ஒரு நல்ல ஒப்பந்தம் வரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சோரணம் : பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த விவர அறிக்கையிலே ஒரு விஷயம் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. அதாவது பீஸ் ரேட் சம்பந்தமாக போடப்பட்ட 12 (3) செட்டில்மென்ட்டை மாற்றி அமைக்க வேண்டுமென்ற ஒரு கோரிக்கை வைக்க வேண்டுமென்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. 12 (3) செட்டில்மென்ட் போடும் போது மெஜாரிட்டி தொழிலாளர் பிரதிநிதித்துவம் இருக்கக் கூடிய தொழிற்சங்கமா என்று பரிசீலித்துத்தான் ஒப்பந்தம் போடுவது வழக்கம் ; அதுதான் மரபு என்று கூட அமைச்சர் அவர்கள் ஒத்துக் கொண்டார்கள். அப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையிலே இங்கே 12 (3) செட்டில்மென்ட் மெஜாரிட்டி தொழிலாளர்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்ற தொழிற்சங்கம் தானா என்பதைப் பரிசீலித்து அந்த ஒப்பந்தம் போடப்பட்டதா? இப்பொழுது மெஜாரிட்டி தொழிலாளர்கள் நாங்கள் என்று ஏற்றுக் கொள்ள முடியாது என்று அதை மறுத்திருக்கிறார்களே, அதன் அடிப்படையிலே அது ரத்து செய்யப்பட்டு ஒரு நியாயமான உடன்பாடு வர அரசாங்கம் முயற்சிக்குமா ?

1984 மார்ச் 24]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, எனக்குக் கொடுக்கப் பட்டிருக்கிற குறிப்பில் மெஜாரிட்டி தொழிற்சங்கம் இதை எதிர்க் கிறது என்று இல்லை. சி.ஐ.டி.யூ. சங்கம் 26-9-1983 ஆம் தேதி ஏற்பட்ட 12 (3) ஒப்பந்தத்தை ஏற்றுக் கொள்ள மாட்டோம். அது மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டுமென்று சொல்கிறார்கள் என்றுதான் என்னிடத்திலே தகவல் இருக்கிறது. அது செப்பரேட் இஷ்யூ. சம்பள உயர்வு, பஞ்சப்படி உயர்வு என்பது தனி இஷ்யூ. அதைப் பற்றிய கன்சிலியேஷன் மதுரையில் நடக்கிறது. 12 (3) செட்டில்மென்ட் பற்றி சி.ஐ.டி.யூ. சங்கம் சொல்வதை தஞ்சாவூர் தொழிலாளர் துறை அலுவலர் பரிசீலனை செய்வார்

(ஆ) மதுரைக்கும் மானாமதுரைக்கும் இடைப்பட்டுள்ள கண்மாய் களுக்கு வைகை அணையிலிருந்து தண்ணீர் விடுதல்.

திரு. செ. சிவசாமி : மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, ''மதுரைக்கும், மானாமதுரைக்கும் இடைப்பட்டுள்ள கண்மாய்களில் வைகை அணையின் தண்ணீரை விட்டு, நிரப்ப வேண்டிய அவசியம் குறித்த'' அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு நீர்ப்பாசனத் துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. பா. சை. மு. யூசுப் : மாண்புமிகு பேரவை துணைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவை முன் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்.

அறிக்கை.

மதுரைக்கும் மானாமதுரைக்கும் இடையில் வைகை நீர் வழங்கப்படும் கண்மாய்களுக்கு வைகை அணையிலிருந்து சிறப்பாக தண்ணீர் விடுதல் (Special Release) மூலம் தண்ணீர் வழங்கப்படுகிறது. இப்படி சிறப்பாக தண்ணீர் விடுதல் முறையில் வைகை அணையிலிருந்து மேற் கூறப்பட்ட கண்மாய்களை நிரப்புவதற்கு வழங்கப்படும் பாசன நீர் வைகை அணையில் தேக்கி வைக்கப்பட்டிருக்கும் வைகை கணக்குப் பற்றிலிருந்து (Vaigai Credit) வழங்கப்படுகிறது. இப்படி வழங்கப்படும் நீர் இரண்டு நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு வழங்கப்படுகிறது. (1) வைகை நீர் வழங்கப்படும் கண்மாய்களின் கீழ் உள்ள ஆயக்கட்டு நிலங்களின் பாசன நீர்த்தேவை (2) வைகை அணையில் வைகை கணக்குப் பற்றில் (Vaigai Credit) இருக்கும் நீரின் அளவு. வைகைக் கணக்குப் பற்றில் போதுமான நீர் சேர்ந்தபிறகு தான் இந்தக் கண்மாய்களுக்கு சிறப்பு தண்ணீர் விடுதல் மூலம் நீர் வழங்கப்படுகிறது. இந்த சிறப்பு தண்ணீர் விடுதல் பெரியாறு வைகை கோட்ட நிர்வாகப் பொறியாளரால் மதுரை மற்றும் இராமநாதபுரம் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்களின் ஒத்திசைவைப் பெற்று செயல்படுத்தப்படுகிறது.